



Årsredovisning 2016

Fastställd av direktionen 17 februari 2017



Medelpads Räddningstjänstförbund

Hemsida: www.raddning.info - E-post: mrf@sundsvall.se - Tel: 060-12 32 00

Innehållsförteckning

1. Förvaltningsberättelse	3
2. Inledning.....	4
3. Sammanfattning	4
4. Uppsatta mål för god ekonomisk hushållning samt måluppfyllelse	5
4.1 Ekonomi.....	5
4.4 Investeringar under året	6
4.5 Affärs- och marknadsrisker samt finansiella risker	6
5. Mål beträffande verksamheten	7
5.1 Räddning	7
5.1.1 Funktionsområdet brand	7
5.1.2 Funktionsområdet räddning	8
5.1.3 Funktionsområdet farliga ämnen	8
5.1.4 Funktionsområdet naturolyckor	9
5.1.5 Funktionsområdet ledning	9
5.1.6 Funktionsområdet larm och samband	10
5.1.7 Övriga delmål räddningstjänst	10
5.1.8 Olycksundersökning	11
5.2 Förebyggande	12
5.2.1 Området samordning av det olycksförebyggande arbetet	12
5.2.3 Området underlätta för den enskilde	12
5.2.4 Området tillsyn	13
5.2.5 Området krisberedskap	13
5.2.6 Riskhänsyn i samhällsplaneringen	13
5.2.7 Trygghetsskapande arbete i övrigt	13
5.2.8 Området sotning och brandskyddskontroll	14
5.3 Verksamhetsstöd	14
5.4 Verksamhetsledning	15
6. Avdelningarnas verksamhet	16
6.1 Räddningsavdelningens verksamhet 2016	16
6.2 Förebyggandeavdelningens verksamhet 2016	17
6.3 Verksamhetsstöd 2016	18
7. Personal	20
Allmänt	20
Företagshälsovård	20
Sjukfrånvaro	20
Personalkostnader	20
Pensionsavgångar	21
Rekrytering	21
Personal i jour och beredskap samt frivilliga resurser	22
8. Statistik	23
9. Finansiella rapporter och noter	24
Noter	26
Redovisningsprinciper	29
10. Bilaga A Arbetsmiljöplan 2016	30
11. Bilaga B Jämförelse- och mångfaldsplan 2016	31

1. Förvaltningsberättelse

Ordföranden i direktionen och förbundschefen har ordet

Under 2016 trädde ett nytt ägaruppdrag i kraft. I detta förtydligas Medelpads Räddningstjänstförbunds (MRF:s) målsättning, vision och värdegrund enligt följande.

*MRF ska ha som **målsättning att tillhöra landets ledande räddningstjänster** inom både räddning och förebyggande arbete. Ett aktivt framtids- och utvecklingsarbete är av största vikt. Visionen är **ett tryggt och säkert samhälle**.*

*MRF ska uppfylla intentionerna i värdeorden från sitt eget värdegrundsarbete (Vår viktiga vardag), dessa är "vi visar **omtanke**", "vi söker **kunskap**" och "vi skapar **trygghet**".*

I uppdraget framhålls vikten av att kunna ha förmågan att leda och genomföra större räddningsinsatser. Nya grepp tas för att bredda trygghetsarbetet och att bli bättre på att arbeta med miljöfrågor.

Samordningen av det olycksförebyggande arbetet har i uppdraget än mer central roll än tidigare. Det handlar om att arbeta nära tillsammans med medlemskommunernas olika förvaltningar.

Nya handlingsprogram har tagits fram för räddningsinsatser och det förebyggande arbetet. Vardera medlemskommunen ska ha ett förebyggande handlingsprogram med ett efter sina behov anpassat innehåll.

Mot bakgrund av prioriteringar i ägaruppdraget och handlingsprogrammen har organisationen reviderats under året. Några nya funktioner har tillkommit. Andra har förstärkts. Kompetensbehovet har setts över.

Direktionen har beslutat om en ekonomisk målbild 2020. Den har sin utgångspunkt i ett mer osäkert ekonomiskt läge i vilket alla effektiviseringsåtgärder är viktiga för att skapa förutsättningar för en ekonomi i balans även framöver.

Under året har översynen av den operativa verksamheten inletts. Det är den hittills viktigaste genomlysningen som berör MRF.

Under 2016 har arbetet med om- och tillbyggnad av MRF Skyddscenter på Fillan färdigställts. Förbundet disponerar nu en modern utbildningsanläggning som möjliggör fortsatt utveckling av befattningsutbildningar av olika slag och förstärkt metodarbete.

Satsningen på konceptet förstärkt medmänniska har fortsatt. En särskild befattning för arbetet har inrättats. Ytterligare en by, Kölsillre i Ånge kommun, har lagts till kartan över aktiva byar. Dessa är nu tio stycken som är anslutna.

Den 25 april 2016 arrangerade MRF konferensen Klimat, naturolyckor och krisberedskap på Hotell Södra berget i Sundsvall. Talare var bland andra inrikesminister Anders Ygeman och generaldirektören för MSB Helena Lindberg. Cirka 300 deltagare kom från hela landet.

Ett arbete har genomförts för att byta ut det fluorbaserade brandskummet mot ett modernt och mer miljöanpassat. Riktlinjer för skum-användande har tagits fram och reglerar användning och former för kvalitetskontroll.

MRF har gått med i Nätverket Jämställd Räddningstjänst. "Prova på dag för kvinnor" som är intresserade av arbete inom räddningstjänsten genomfördes med lyckat resultat. Intresset var stort. Aktiviteten genomfördes på internationella kvinnodagen.

MRF har gjort ett bra arbete med ett stort engagemang från personalen. Detta gäller t.ex. räddningsarbete, förebyggande insatser, samordning av krisberedskap och verksamhetsstöd.

Fyra brandingenjörer och en administrativt ansvarig har börjat sina anställningar. Flera vikarierande brandmän har fått tillsvidare anställningar vid förbundet.

De uppsatta ekonomiska målen har varit svåra att nå. Resultatet på drygt 2 mkr är positivt men når inte upp till målet två procent av omsättningen i ett tre-årsperspektiv.

Ett stort Tack till all personal och hela direktionen för ett bra samarbete under 2016



Pirjo Jonsson Ordf. i direktionen



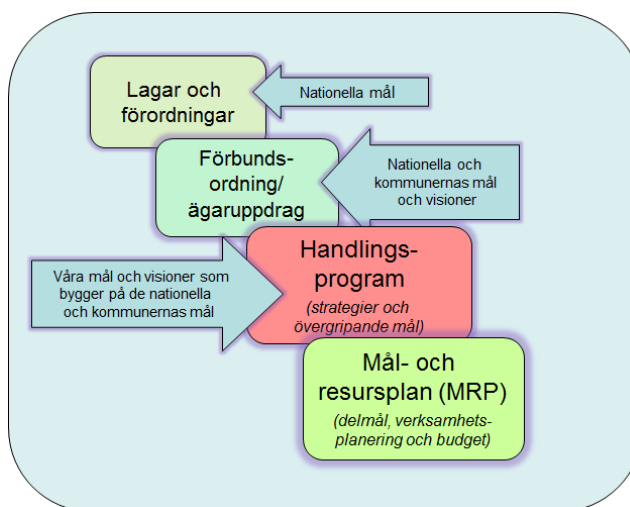
Per Silverliden Förbundschef

2. Inledning

Medelpads Räddningstjänstförbund (MRF) är ett kommunalförbund som omfattar Sundsvall, Timrå och Ånge kommuner.

MRF arbetar efter följande styrdokument; ägaruppdrag 2016 – 2019 som anger inriktningarna, handlingsprogram 2016 – 2019 (indelade i räddningsinsats och förebyggande) som anger övergripande mål samt mål- och resursplan (MRP) 2016 som anger detaljerade mål och aktiviteter. Ytterst utgår inriktningen för räddningstjänstens verksamhet från lagar och förordningar. Lagen om skydd mot olyckor är den viktigaste.

Styrande dokument



3. Sammanfattning

Ägaruppdraget anger de viktigaste prioriteringarna i verksamheten. En huvudinriktning är att MRF ska utveckla sin förmåga att leda och hantera större olyckor samt mer omfattande insatser i övrigt när det gäller samhällskriser av olika slag. En annan inriktning är att trygghetsarbetet ska breddas till att också omfatta engagemang inom t.ex. bostadsområden och för seniorer.

För att ha bästa förutsättningarna att genomföra de angivna inriktningarna för verksamheten har organisationen reviderats den 1 februari 2016. MRF har minskat antalet avdelningar från fyra till tre. Numera finns räddningsavdelningen, förebyggande avdelningen och avdelningen för verksamhetsstöd.

En ny funktion för kvalitetssäkring har inrättats. En medarbetare har anställts med stationering i Ånge bl.a. för att förbättra ledningen och styrningen av verksamheten som utgår från brandstationen på denna ort. En funktion som samordnare för konceptet förstärkt medmänniska och för sambruk med olika samhällsaktörer vid räddningsinsatser har inrättats. En samordnare för det olycksförebyggande arbetet har påbörjat sitt uppdrag med satsningar på individanpassat brandskydd. Kompetensväxling genomförs i några fall vid pensioneringar för att bredda kompetensen. Detta gäller t.ex. arbetet med olycksundersökningar.

MRF ligger bra till när det gäller utförandet av de aktiviteter som anges i mål- och resursplanen. I några fall har förseningar uppstått som inneburit att aktiviteter inte har genomförts fullt ut. Generellt kan sägas att förbundet är bra på att utveckla operativa arbetsmetoder och genomföra utbildningar medan ytterligare kraftansträngningar behövs för att förbättra styrdokument som policys och riktlinjer.

Projektet översyn av den operativa verksamheten har startat upp under året. Detta handlar om att se över verksamheten så att MRF över tid har en effektiv verksamhet med ändamålsenliga lokaler.

Det ekonomiska utfallet på ca 2 mkr måste ses som positivt. Det har varit möjligt för MRF att fortsätta genomföra sina investeringar utan att låna till dem. Semesterlöneskulden har minskat något i förhållande till förra året. Den mindre positiva delen av ekonomin är ett negativt resultat avseende delposten driftkostnader på nästan 2 mkr. Det är tack vare lägre personalkostnader än budgeterat som det totala resultatet blivit bra.

4. Uppsatta mål för god ekonomisk hushållning samt måluppfyllelse

God ekonomisk hushållning präglas av redovisningslagens krav på en rättvisande redovisning, kommunalagens krav på budget i balans och god ekonomisk hushållning (ändamålsenlighet och kostnadseffektivitet). MRFs finansiella mål är viktiga för att bedöma god ekonomisk hushållning.

4.1 Ekonomi

Från ägarkommunerna har MRF kravet om ett resultat på 2 % av omsättningen sett i ett treårsperspektiv. Ägarkommunerna har ställt detta krav bl.a. för att MRF ska kunna finansiera sina egna investeringar.

Med ett resultat på 2 mkr uppfyller MRF inte ägarmålet i ett treårsperspektiv om ett resultat på 2 %. Även om MRF inte nått 2 % - målet för 2016 så har förbundet klarat av att finansiera sina investeringar med egna medel, som då delvis kommer från tidigare års resultat som överstigit målet.

Målet för prognosavvikelse innebär att utfallet av verksamhetens nettokostnader inte får avvika mer än 1 % från prognosen för verksamhetens nettokostnader vid delårsrapporten per den 31 augusti (tertialrapport 2). Avvikelsen är 1 %. Målet är därmed uppfyllt.

Fokus-område	Ekonomiska mål	Utfall 2016-12-31
Resultat	> 2 % av omsättningen i ett 3-årsperspektiv	2 mkr.
Avvikelse från prognos per 31 augusti	< 1 %	1 %

4.2 Årets resultat samt analys av budgetavvikelser

För 2016 redovisar förbundet ett positivt resultat på ca 2 mkr, vilket är 1,2 mkr över det budgeterade. Budgeterat resultat för året var 0,8 mkr. Prognosen i tertialrapport 1 och även tertialrapport 2 låg på samma nivå som det budgeterade resultatet.

Återbetalning av försäkringspremier för år 2004 blev 0,3 mkr högre än budgeterat.

Kostnadsavvikelser gentemot budget för 2016 består bland annat av ökade drivmedelskostnader, kostnader för miljöåtgärder (exempelvis byte av skum) och fordonsreparationer.

Sammantaget gör detta att verksamhetskostnaderna har ökat och överskrider budget med ca 1,9 mkr.

4.3 Personalkostnader

Den positiva avvikelsen mot budget beror främst på lägre personalkostnader då förbundet haft en vakant tjänst inom avdelningen för verksamhetsstöd under tio månader och tre vakanta tjänster på förebyggande avdelningen under ca fem månader.

Fler än förväntat valde att gå i pension under året vilket har gjort att semesterlöneskulden har minskat. Detta genererar ett överskott mot budget på 0,6 mkr. MRF har arbetat för att anställda ska ta ut sina semesterdagar.

Inom RIB-organisationen (räddningstjänst i beredskap) gäller att omsättningen av personal successivt har ökat. Under året genomfördes rekrytering av ca 15 nya medarbetare.

4.4 Investeringar under året

Årets investeringar, t.ex. nytt ledningsfordon samt nytt transportfordon till Stöde som finns i den årliga investeringsplanen har genomförts.

Avsikten var att under 2015 ta en ny resurstank i drift. Denna blev försenad och kom inte att levereras förrän under 2016. Detta kommenterades i årsredovisningen för 2015. Största delen av investeringen har betalats under 2016. På grund av oklarheter i utförande och i viss mån bristande prestanda kvarstår 0,2 mkr som kommer att betalas i samband med godkänd leverans.

Komplettering av nytt andningsskydd har påbörjats under 2016 och kommer att slutföras under våren 2017. Konceptet innebär i viss mån återanvändning av befintlig utrustning. Detta medför att investeringarna 2016 bara uppgår till 4,7 mkr och inte som budgeterat 7 mkr.

4.5 Affärs- och marknadsrisker samt finansiella risker

MRF har inga lån för investeringar och fastigheter. Den marknadsrisk som föreligger är minskade intäkter för externa utbildningar.



Roger Josbrant tog den nya ledningsbilen i drift den sista jan 2017. Ledningsbilen investerades under 2016.

Foto: Jens Persson

5. Mål beträffande verksamheten

5.1 Räddning

5.1.1 Funktionsområdet brand

Mål	Planerade aktiviteter 2016	Resultat
Öka vår förmåga vid brand i persontåg	Under året genomförs utbildning av heltidspersonalen i taktik och metoder att hantera tågbränder.	Ett länsövergripande projekt pågår när det gäller tung räddning vid tågbränder. MRF har utbildat instruktörer. Utbildningen är genomförd.
Säker arbetsmiljö vid rökdykning	Genomföra upphandling av andningskydd.	Upphandlingen är genomförd. Utbildning och utbyte pågår. Andningskydden tas i drift mars 2017.
Säkerställa brandvattenförsörjning via brandposter	Ta initiativ till att utreda ansvarsförhållanden mellan ägarkommunerna och räddningstjänstförbundet för att säkerställa brandvattenförsörjning via brandpostnätet.	Inriktning har i samråd med Mitt Sverige Vatten ändrats till att först inventera status och funktion på befintliga brandposter. Detta arbete har genomförts på flertal områden och fortsätter 2017.
Stegbil Ånge	Utföra större service av Ånges stegbil för att säkerställa funktion av denna	Servicen har genomförts.
Miljöräddning	Säkerställa att skumanvändning vid räddningsinsatser följer riktlinjerna i MRF skumstrategi och under året ersätta skum innehållande perfluorerade ämnen (B-skum) med fluorfritt skum (A-skum).	Risk-bedömning görs alltid före användande i enlighet med MRF:s riktlinjer för skumanvändning. Vid övningar med skum beslutar chefen för räddningsavdelningen om användande. Vid larm följs noga rutinerna i riktlinjerna före det att skum används.

5.1.2 Funktionsområdet räddning

Mål	Planerade aktivitet 2016	Resultat
Öka förmågan att utföra tung räddning	Som ett första steg genomföra utbildning för heltidspersonal för insatser vid järnvägsolyckor. Utreda framtida fordon/container för tung räddningsutrustning.	Ett länsövergripande projekt pågår när det gäller tung räddning vid järnvägsolyckor. MRF har utbildat instruktörer. Utbildningen genomförs under hösten. Arbetet pågår i det nämnda projektet. Arbetet kommer att slutföras under 2017.
Effektiva insatser vid hot om suicid	Genomföra ny- och repetition av grundutbildning i agerande vid larm om suicid för den operativa personalen.	Utbildningarna är genomförda under hösten 2016 och avslutas under januari 2017. Kursinnehållet har utvecklats sedan föregående utbildningsomgång.
Effektiva insatser vid sjukvårdslarm	Genomför de förändringar som IVPa-avtalet med landstinget beskriver.	Ett nytt avtal med landstinget är framtaget och kommer att undertecknas under första kvartalet 2017. En förbättring blir att räddningstjänsten larmas vid samtliga hjärtstopp oberoende av den bedömda tiden det tar för ambulans att komma på plats.

5.1.3 Funktionsområdet farliga ämnen

Mål	Planerade aktiviteter 2016	Resultat
Ökad förmåga vid insatser mot farliga ämnen i Ånge	Utreda framtida placering av kemutrustningen i Ånge.	Utredningen är genomförd och arbetet med en uppgradering av Ånges utrustning för farliga ämnen, översvämning och restvärde är påbörjat. Planeras vara avslutat under första kvartalet 2017.
Miljöräddning	För samtliga verksamheter som klassas som farliga verksamheter ska insatsstöd finnas och räddningstjänsten ska med hjälp av insatsstöd känna till särskilt miljö känsliga verksamheter och områden i Medelpad. Under året ska ett förslag på sådant insatsstöd för en av våra farliga verksamheter färdigställas.	Ett övergripande arbete kommer att genomföras under 2017 avseende generella riktlinjer för insatsstöd. I detta arbete omfattas även insatsstöd för farliga verksamheter. När det gäller sådant insatsstöd har MRF inväntat en nationell modell som MSB avser att presentera under mars månad 2017.
Kompetens för agerande vid antagonistisk handling med farliga ämnen	Genomföra en utbildning för heltidsanställd utryckande personal i samverkan med polisen	Utbildning för insatsledare och inre befäl är genomförd. Övningen gällande antagonistisk handling tillsammans med polisen blev en gemensam övning "skolskjutning". Förhoppningsvis kan polisen delta vid höstens övningar i farliga ämnen.



En av två containrar vars syfte är att förstärka vår förmåga vid plötsliga skyfall.

Foto: Jens Persson

5.1.4 Funktionsområdet naturolyckor

Mål	Planerade aktiviteter 2016	Resultat
Ökad beredskap att snabbt agera vid skyfall/översvämning.	Utbildning och övning, med utrustning som införskaffats under 2015, ska genomföras samt insats- och analysstöd ska tas fram Kompletterande utrustning ska tas fram till Ånge.	Utbildning och övning har genomförts. Underlag för insatsstöd är framtaget. Komplettering av utrustning pågår.
Öka förmågan att agera vid ras och skred	Insatsstöd ska tas fram	Underlag för insatsstöd är framtaget. MRF avvaktar de genrellt riktlinjer för insatsstöd som ska tas fram under 2017 innan arbetet slutförs.
Ökad förmåga vid insatser mot naturolyckor i Ånge	Utreda framtida placering av utrustningen i Ånge.	Utredningen är genomförd.

5.1.5 Funktionsområdet ledning

Mål	Planerade aktiviteter 2016	Resultat
Stärka vår förmåga att genomföra stora insatser	Genomföra utbildning i stabsarbete för inre befäl, insatsledare och räddningschefer i beredskap Genomföra gemensamma stabs- och ledningsövningar med Räddningstjänsten Höga kusten Ådalen Medverka vid dammbrottsövningar i Jämtland våren 2016 Genomföra fyra insatsövningar mot större objekt inom MRF:s geografiska område i samverkan med SOS, Polis och ambulans	Utbildning är genomförd tillsammans med övning. Övning är genomförd tillsammans med utbildning MRF har deltagit vid fyra övningar under maj och juni månader 2016. Insatsövningarna är genomförda med deltagande från SOS och varierande medverkan från polis och ambulans.

5.1.6 Funktionsområdet larm och samband

Mål	Planerade aktiviteter 2016	Resultat
Säkerställa utalarmering av räddningstjänstens resurser	Genomföra utbildning av inre befäls agerande vid störningar i teknik hos SOS eller MRF, för alarmering av förbundets operativa resurser	MRF har tagit fram sina rutiner för sådant agerande. Återstår för SOS att anpassa sina rutiner för detta.
		Möjlighet att inne på varje deltidstation larma övrig personal om telefonin och mobilsökningstjänsten är utslagna. Av elva brandstationer är det idag tekniskt möjligt att åtgärda nio. Tre stationer har åtgärdats under 2016. Övriga installationer görs under 2017.
Säkerställa allmänhetens möjlighet till alarmering vid telestörningar	Montering av lokala larmtablåer på alla brandstationerna ska genomföras under året Inre befäl och räddningschefer i beredskap ska utbildas i de reviderade rutinerna vid telestörningar	Montering av nödtelefoner görs utanför varje deltidstation så att allmänheten kan larma räddningstjänsten även om telefonin är utslagen. Tekniken bygger på radiokommunikation med RAKEL. MRF är klar med sin teknikdel. Det återstår för SOS alarm att anpassa sin teknik för att ta emot samtal från nödtelefonerna.
		Utbildning kan genomföras när SOS anpassat sina rutiner.

5.1.7 Övriga delmål räddningstjänst

Mål	Planerade aktiviteter 2016	Resultat
Kvalitetssäkra MRF:s operativa förmåga	Introducera och säkerställa funktion på de nya tjänsterna för kvalitetssäkring av MRF:s operativa förmåga, inom alla sex funktionsområden. Kvalitetsäkringstjänsterna ska under året i ett dokument beskriva; - Rutiner för genomförande av utvärdering av insatser genom after action review metoden (AAR) och fördjupad insatsutvärdering - Rutiner för erfarenhetsåterföring från insatser - Operativ förmåga på individ- och styrkenivåer	Två nya tjänster för kvalitetssäkring har inrättats under 2016. Dessa medarbetare har inledningsvis uppdraget att genomföra processbeskrivning och instruktioner för arbetet. Huvuddelen av de planerade aktiviteterna är slutförda. Arbetet avslutas under 2017.

Avtal med landstinget	Genomföra de åtgärder som behövs med anledning av avtal med landstinget för transport i terräng, bärhjälp, körning av ambulansfordon samt organisation och utrustning för olyckor med många skadade.	Avtalet är undertecknat.
Räddat värde	Utveckla metoder för bedömning/beräkning av räddat värde vid räddningsinsatser	Ett grundarbete har genomförts som ska ligga till grund för val av metod.
MRF:s skyddscenter	Under året genomförs en om- och tillbyggnation av MRF:s skyddscenter på Fillanområdet. Utbildningsverksamheten ska kunna använda anläggningen fullt ut fr.o.m. den 1 oktober 2016	Om- och tillbyggnadsarbetena är färdigställda.
Containergarage	Fr.o.m. hösten 2016 ska samtliga MRF:s containrar ha en grundplacering, i och med färdigställandet av containergaraget på skyddscentrat	Containergaraget är i drift.
Utryckningskörning	Under året ska dokument tas fram som beskriver hur MRF ska utbilda och godkänna sina utryckningsförare.	Arbetet är klart. Utbildning enligt det reviderade konceptet har påbörjats.

5.1.8 Olycksundersökning

Mål	Planerade aktiviteter 2016	Resultat
Minska antalet ofta förekommande olyckor	Ta fram en metod på hur MRF kan visa upp en lokal skadebild för ägarkommunernas olycksförebyggande arbete enligt gällande handlingsprogram. Genomför olycksundersökning vid inträffade händelser i socialtjänstens verksamhet och föreslå åtgärder som minskar konsekvenser av ofta förekommande olyckor.	Arbetet är påbörjat under hösten 2016. En ny medarbetare började sin anställning under september månad. Sådana olycksundersökningar behöver sättas i relation till den lokala skadebilden och grundarbete görs under hösten för att förbereda för sådana olycksundersökningar. Detta fortsätter under 2017.
Minska konsekvenser av brand i flerfamiljshus	Genomför olycksundersökning i samband med brand i flerfamiljshus och föreslå åtgärder mot rök- och brandspridning.	Förutsättningar föreligger för en hög kvalitet på sådana olycksundersökningar bl.a. när det gäller åtgärder mot rök- och brandspridning.

5.2 Förebyggande

5.2.1 Området samordning av det olycksförebyggande arbetet

Samordning av olycksförebyggande arbete kan ge stor effekt för hur många olyckor som människor drabbas av.

Mål	Planerade aktiviteter 2016	Resultat
Starta systematiskt olycksförebyggande arbete	Genomföra träffar/workshops med ägarkommunernas ansvariga aktörer och planera för olycksförebyggande aktiviteter enligt Handlingsprogram för olycksförebyggande arbete.	Träffar/workshops genomfördes under hösten 2016.
Starta systematiskt olycksförebyggande arbete	Ta fram metoder för utvärdering och analys tillsammans med ägarkommunernas ansvariga aktörer.	Forum för att arbeta med utvärdering och analys är identifierade. Handlingsprogrammet ligger till grund för utvärderingar.

5.2.3 Området underlätta för den enskilde

I begreppet ”Underlätta” ingår information och rådgivning till den enskilde, samt utbildning. MRF:s löpande verksamhet består av riktade utbildningar och information, samt uppdragsutbildningar. Några fokusgrupper är barn, unga och äldre. Mer än 50 procent av utbildningen och informationen riktar sig mot dessa grupper.

Mål	Planerade aktiviteter 2016	Resultat
Utveckla konceptet förstärkt medmänniska i glesbygd	Säkra upp kvaliteten i konceptet och säkerhetsställa kunskapsnivån genom övning och utbildning i de samhällen som är med samt gå vidare med fler samhällen där avståndet till brandstationer är stort.	MRF har den 1 februari 2016 inrättat en funktion som ansvarar för samordningen av konceptet. Den aktuella medarbetaren har arbetat med att skapa en fast plattform för arbetet och konceptet. De juridiska förhållandena har utretts. Försäkringsskyddet har setts över. Konceptet har utökats med fler byar. Utbildningar har genomförts. Enkel utrustning för förstärkt medmänniska har tagits fram.
Minska insatstiden vid olyckor	Utveckla möjligheterna till sambruk med olika samhällsaktörer för att nå tidigare påbörjad insats, bland annat genom att utalamera genom dynamisk resurshantering (DRH).	En ansvarig person är utsedd för detta arbete. För att effektivt kunna larma ut andra aktörer via DRH krävs positionering av främst mobiltelefoner. MRF:s förhoppning var att ändring av lagstiftning som möjliggör detta skulle vara klar under året. Detta har dock ännu inte skett. Med andra aktörer menas exempelvis hemtjänstpersonal, lantbrevbärare samt driftspersonal inom vattenförsörjning, energi och kommunikation. Ett utvecklingsarbete har genomförts under året för att kunna ta koncept vidare till ett införande när lagstiftning finns på plats.
Öka användandet av flytväst och minska antalet drunkningstillbud	Inför fritidsbåtsäsongen 2016 genomföra en informationsinsats för ökat användande av flytväst.	Omprioriteringar av viktiga informationsinsatser gjordes av olika skäl på försommaren. På hemsidan uppmanades/informerades att använda flytväst. Där angavs också att sådana kan hyras av MRF.
Informera elever vid utbildningen svenska för invandrare (SFI) om brand- och säkerhet.	Ta fram metod och börja utbilda elever vid SFI.	Metoden är framtagna och utbildningsinsatser gjorda.

5.2.4 Området tillsyn

MRF utför löpande tillsyn enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor, lag (2010:868) om brandfarliga och explosiva varor samt lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor

Mål	Planerade aktiviteter 2016	Resultat
Öka säkerheten på flyktingboenden	Genomföra tematillsyn på samtliga flyktingboenden i Medelpad.	Tematillsynen är genomförd

5.2.5 Området krisberedskap

Mål	Planerade aktiviteter 2016	Resultat
Ökad krishanteringsförmåga	Utveckla system för användande av frivilligresurser för hjälp vid samhällsstörning.	Det är FRG-grupper som avses. Länsstyrelsen har tagit fram ett grundmaterial med mall. MRF har planerat in möten med frivilliga och påbörjat arbetet med att ta fram en plan i samråd med respektive ägarkommun.
Ökad krishanteringsförmåga	Utveckla förmågan att hantera händelser inom pågående dödligt våld i samverkan med berörda aktörer.	Utbildning har genomförts för skolledare och ett utbildningsmaterial har tagits fram. Ett möte har genomförts med medarbetare som arbetar med förebyggande verksamhet för att dessa ska vidareförmedla viktig kunskap inom området till deltagare som arbetar inom t.ex. skolan. Uppdraget är i sin helhet genomfört.
Ökad krishanteringsförmåga	Utveckla planering inklusive utreda ansvarsfördelning för storskalig utrymning i samverkan med berörda aktörer.	Länsstyrelsen arbetar fram ett grundmaterial med mall. MRF tar sedan fram en plan tillsammans med polisen och respektive ägarkommun. Ett möte med berörda aktörer har genomförts.

5.2.6 Riskhänsyn i samhällsplaneringen

Mål	Planerade aktiviteter 2016	Resultat
Ökat samarbete	Genomföra samarbetsdag kring byggnadstekniskt brandskydd med utbildning och informationsspridning.	Samarbetsdagen är genomförd.

5.2.7 Trygghetsskapande arbete i övrigt

Mål	Planerade aktiviteter 2016	Resultat
Medverka vid inrättande av trygghetscentrum i Sundsvall	Stödja Sundsvalls kommun i arbetet med att inrätta ett trygghetscentrum	En rapport med förslag till inrättande av trygghetscentrum har överlämnats till Sundsvalls kommun. Föredragning av förslaget är genomförd.
Utveckla trygghetsstärkande insatser i bostadsområden	Skiftgrupperna ska på eget initiativ genomföra trygghetsskapande insatser, i enlighet med prioriteringar i ägaruppdraget.	En struktur för sådana insatser finns. Ett nära samarbete äger rum mellan skiftgrupperna och den förebyggande personalen.

5.2.8 Området sotning och brandskyddskontroll

Rengöring och brandskyddskontroll regleras i avtal mellan MRF och respektive skorstensfejarmästare. De mål som anges i avtalen är uppfyllda. Rengöring kan även regleras mellan MRF och den enskilde. Brandskyddskontrollen är till för att minska antalet eldstadsrelaterade bränder genom att gå igenom potentiella risker på en eldstad och rökkanal. Sotningen är till för att minska riskerna för sotbrand genom att sotet borstas bort från rökkanalen. Vid brandskyddskontroll kontrolleras normalt brandvarnare.

5.3 Verksamhetsstöd

Löpande allmänt verksamhetsstöd är personalhantering, ekonomi, IT-stöd, dokumenthantering, lokaler, etc. För att utveckla denna verksamhet har följande delmål med tillhörande aktiviteter satts för 2016.

Mål	Planerade aktiviteter 2016	Resultat
God uppföljning av ekonomi	Utveckla formerna för ekonomisk uppföljning och styrning Slutföra avtal med servicecenter i Sundsvalls kommun	Arbetet har genomförts under året. Sundsvalls kommun har uppgivit att servicecenter från och med 2017 kommer att övergå till att ha en transaktionsbaserad betalningsmodell. Ett utkast till avtal har presenterats men är ännu inte i detalj klart.
Rätt prisnivå på MRF:s tjänster	Översyn av taxa	En översyn har genomförts under hösten.
Underlätta personalhanteringen för chefer inom MRF	Planera för införande av självservice i personaladministrativa systemet HEROMA för all heltidspersonal Slutföra avtal med servicecenter i Sundsvalls kommun	Utredning pågår men det är i dagsläget inte klart vilken väg vi ska välja. Sundsvalls kommun har uppgivit att servicecenter från och med 2017 kommer att övergå till att ha en transaktionsbaserad betalningsmodell. Ett utkast till avtal har presenterats men är ännu inte i detalj klart.
Säkerställa en korrekt och effektiv dokumenthantering	Utveckla diariefunktionen Successivt införa ett webbaserat dokumenthanteringssystem. Fastställa planer för dokumenthantering och arkivering Genomföra utbildningar i diarieföring, dokumenthantering och arkivering	En utveckling av funktionen är beroende av hur införande av det webbaserade dokumenthanteringssystemet hanteras. Arbetet pågår för att planera för ett införande. Ett detaljerat ställningstagande avses tas till hösten 2017 varvid ett införande därefter påbörjas. Dokumenthanteringsplanen är uppdaterad. Utbildningarna påbörjades under 2016 och kommer att fortgå under 2017.
Utveckla MRF:s metoder för individuell lönesättning	Med utgångspunkt i det arbete som gjorts under 2015 vidareutveckla formerna för individuell lönesättning.	Metoderna för individuell lönesättning har setts över och uppföljning har genomförts. Lönepolicyn kommer att revideras.

Översyn av den operativa verksamheten	Se över den operativa verksamheten vid MRF och bedöma om den är strukturerad på det mest ändamålsenliga sättet i förhållande till de prioriteringar som anges i ägaruppdraget. Ge förslag på alternativa lösningar.	Arbetet pågår enligt plan.
Ett bra systematiskt arbetsmiljöarbete	Inrätta en arbetsgivarfunktion för arbetsmiljöärenden.	Arbetet har påbörjats och slutförs under hösten 2017. Funktionen är inrättad. Utbildning i användande av arbetsmetod i IT-systemet för avvikelse- och rapportering RIA har genomförts och systemet är nu i drift.
Utveckla operativ räddningstjänst	Ta fram arbetssätt i den reviderade organisationen för att utveckla arbetet i funktionsområdena.	Arbetet har påbörjats med möten med alla funktionsområden. Detta är även ett löpande arbete..
Ta fram investeringsplaner	Med stöd från ett utvecklat arbete inom bland annat funktionsområdena ska investeringsplaner, som kan finansieras inom ramen för MRF:s ekonomiska mål, tas fram. Dessa planer ska vara detaljerade för de närmaste åren samt översiktligt omfatta 10 år.	Arbetet har genomförts. Detta för att innefattas i arbetet med MRP 2017. Fordonsplan fram t.o.m. 2014 finns framtagna.
Hålla värdegrundsarbetet fortsatt aktivt	Genomföra möten med personalen enligt modellen Vår viktiga vardag (VVF). 2015 års VVF-aktiviteter ska följas upp och återkopplas.	Under året är VVF-aktiviteterna knutna till översynen av den operativa verksamheten och beskriver nuläget.
Stärka framtidsarbetet	Utveckla former för ett långsiktigt fungerande arbete enligt modellen Vår viktiga framtid (VVF).	Under året är VVF-aktiviteterna knutna till översynen av den operativa verksamheten och tar sikte på förslag till förbättringar av verksamheten, utrustning och lokaler. Former för ökad delaktighet i VVF-arbetet med användande av intranätet har tagits fram.

5.4 Verksamhetsledning

Mål	Planerade aktiviteter 2016	Resultat
Utveckla ledarskap	Analysera behov av och ta fram ett långsiktigt utvecklingsprogram för ledarskap på olika nivåer och i olika ledande roller inom organisationen.	Det finns ett långsiktigt utvecklingsprogram när det gäller det s.k. växthuset för blivande chefer inom den operativa organisationen. En arbetsgrupp har inrättats för att det även ska finnas ett ledarskapsprogram för de befintliga cheferna. Denna del av arbetet planeras vara klart under 2017. En del av ett sådant utökat program avses omfatta återkommande chefsdagar. Även ledarskapsåtaganden för platschefer inom RIB-organisationen planeras.

6. Avdelningarnas verksamhet



Brand vid Gärde 15 september 2016. Foto: Jens Persson

6.1 Räddningsavdelningens verksamhet 2016

Räddningsavdelningen bedriver i första hand utryckningsverksamhet med personalen på nio deltidstationer och två heltidsstationer.

Ett nytt *handlingsprogram för räddningstjänst* för perioden 2016-2019 beslutades av direktionen under våren 2016.

Under året har om- och tillbyggnation av skyddscentrat (MRF:s övnings och utbildningsanläggning) genomförts och anläggningen kunde åter tas i full drift från december månad. I och med detta så har tidigare arbetsmiljöproblem avseende hantering av smutsig utrustning efter övningar åtgärdats. Nya personalutrymmen, utbildningslokaler och ett större containergarage är nu tillgängliga på området.

Den interna utbildningsverksamheten har trots begränsade möjligheter att använda skyddscentret under byggnationstiden varit omfattande. Särskilda utbildnings- och övningsinsatser har använts för att öka förmågan att leda större insatser och flertalet samverkansövningar har genomförts. Nämnas kan den övning i pågående dödligt våld som genomfördes på en skola i Sundsvall, där scenariot var skolskjutning. Räddningstjänst, polis, ambulans samt SOS medverkade under överinseende av skolpersonal från Sundsvall, Timrå och Ånge.

De RIB-anställda fick under hösten ett nytt kollektivavtal som löper under perioden 2016 – 2019. Under november och december började ett missnöje inom landets räddningstjänster mot avtalets innehåll att synas, vilket då särskilt gäller den del av avtalet som börjar gälla från 1 maj 2017. RIB-anställda inom MRF har också påverkats av detta missnöje.

Räddningsavdelningen har flertalet medarbetare som omfattas av möjligheten att gå i avtalspension redan vid 58 års ålder. Under 2016 använde flertalet medarbetare denna möjlighet och under de närmsta åren bedöms att fler går i pension.

2016 blev ett år med över 2000 larm för MRF:s operativa organisation. Av dessa så genomfördes ca 100 hjälpanse insatser för räddningstjänster i grannkommunerna.

En av de mer uppmärksammade insatserna inom Medelpad var den verkstadsbrand i Gärdeområdet som inträffade den 15 september 2016. Vid räddningstjänstens framkomst var det en fullt utvecklad brand och röken var så kraftig att ett viktigt meddelande till allmänheten gick ut med information till allmänheten om att stänga fönster, dörrar och ventilation och att de skulle hålla sig inomhus.



6.2 Förebyggandeavdelningens verksamhet 2016

Under året har flera rekryteringar genomförts. Avdelningen har fått tre nya brandingenjörer samtidigt som två har avslutat sina anställningar. En rekrytering av en ny krisberedskaps-samordnare har genomförts då en av avdelningens två samordnare kommer att sluta under 2017.

Handlingsprogram för olycksförebyggande arbete i respektive ägarkommun har tagits fram, kommunicerats och förankrats. En av de nya brandingenjörerna arbetar nu med samordning av det olycksförebyggande arbete som ska genomföras.

Konceptet förstärkt medmänniska har vidareutvecklats och konsoliderats. Antalet avtal om automatlarm har ökat. Avdelningen har också deltagit i ett EU-projekt kring brandsäkra möbler och har även haft ett utbyte med Düsseldorf kring klimatanpassning och räddningstjänst i ett förändrat klimat.

En positiv trend är att det byggs mer inom vårt område. Det har resulterat i ett hårt tryck av bland annat bygglovsärenden på MRF. Frågeställningar kring planerad flytt av Tivoliverkets rökammare in i bergrum har också hanterats under året. Inom tillsynsområdet har påbörjats ett arbete med att likställa kraven vid tillsyner genom

att samverka med andra räddningstjänster. Årets tematillsyn avseenden flyktingboenden är genomförd.

En informationsbroschyr kring de industrier som klassas som farliga verksamheter och som finns inom MRF:s område har skickats ut till samtliga hushåll. Det har skett i samarbete med de aktuella industrierna.

Det ändrade säkerhetsläget i omvärlden har lett till att frågan om att åter bygga upp ett civilt försvar har blivit aktuell. Därför har MRF bland annat genomfört utbildningar för ägarkommunerna avseende deras roll vid höjd beredskap. Även utbildningar inom pågående dödligt våld har genomförts.

MRF:s externa utbildningar i övrigt har hållit samma höga nivå som tidigare år. Det gäller både antalet utbildade och utbildningarnas kvalitet. Brandutbildningar för socialtjänsten i Sundsvall har dock varit något färre men å andra sidan har det varit fler utbildningar åt andra aktörer. Under året har ett arbete påbörjats som syftar till att säkerställa, vidmakthålla och vidareutveckla framtida kvalitet i utbildningarna som erbjuds.



SMC, släckmedelcentralen medverkade under en övning i oljehamnen i Luleå.

Foto: Räddningstjänsten

6.3 Verksamhetsstöd 2016

En av förändringarna som skedde under 2016 var att utvecklingsavdelningen och den administrativa avdelningen slogs ihop och avdelningen för verksamhetsstöd bildades. Den nya avdelningen fungerar som ett stöd till förbundschefen samt övriga avdelningar räddning och förebyggande.

Inom avdelningen hanteras två operativa funktionsområden: larm och samband samt farliga ämnen. Inom området Släckmedelscentralen (SMC), det vill säga MRF:s avtal med oljebolagen om utrustning och kunnande kring cisternbrandsläckning i oljehamnar, har genomförts en större samverkansövning i oljehamnen i Luleå. Detta skedde tillsammans med räddningstjänsten i Luleå samt SMC-styrkan från Göteborg.

Ett nytt administrativt stödsystem, räddningstjänstens informations- och avvikelssystem (RIA) infördes under året. I detta system har alla förbundets chefer fått grundläggande utbildning och system är nu i drift.

Ett nytt nummer av MRF:s årliga informationsbilaga Larmet Går kom ut till ett stort antal hushåll i länet. Årets tema handlade om att klara sig själv om t.ex. vatten och elförsörjning skulle sluta fungera.



Det senaste numret av Larmet går. Med en upplaga av ca 65 000 ex.



Trå nya fordon upphandlades under 2016. En stor gemensam upphandling av höjdfordon påbörjades. Upphandlingen görs tillsammans med tre andra räddningstjänster.

Foto: Räddningstjänsten

Under hösten rekryterades en administrativt ansvarig. Förutom många löpande administrativa ärenden som handläggs finns två projektledare/utredare som arbetar med olika uppdrag inom alla avdelningar.



Christina Nordlander är nyanställd som administrativt ansvarig hos MRF.

Ett nytt ledningsfordon placerat på brandstationen i Sundsvall. Detta är det fordon som insatsledaren använder och verkar över alla tre kommunerna.

Det andra fordonet är en nytt mindre fyrhjuldrivet fordon, Volkswagen Caddy, som placerats på brandstationen i Stöde.

Ett omfattande arbete med att ta fram ett gemensamt upphandlingsunderlag för nya höjdfordon startades upp under året. Detta arbete genomförs tillsammans med Jämtlands Räddningstjänstförbund, Högå Kusten Ådalens Räddningstjänstförbund samt Räddningstjänsten i Örnsköldsvik. Avsikten är att under 2017 kunna upphandla 4 - 6 fordon gemensamt.

7. Personal

Allmänt

I förbundet finns totalt ca 280 anställda varav 24 är kvinnor. Av det totala antalet anställda är cirka 20 rena dagtidstjänster. Cirka 30 arbetar i så kallade kombitjänster vilket innebär att de jobbar dagtid med återkommande jourdygn i utryckningsorganisationen. Utryckningsstyrkan heltid har 60 (utan kombiBm) brandmän/befäl samt ett antal vikarier. Deltidsstyrkorna består av ca 180 personer.

Ljustorps frivilliga räddningskår består av ca 15 personer.

Förbundet har två heltidsstationer med en styrka på 2 + 6 i Sundsvall och 1 + 4 i Timrå, dessutom finns 9 deltidstationer. Totalt finns 56 personer i beredskap. För brandmännen på deltidstationerna är det ett krav att de bor på orten. Anspänningstiden uppgår till 5 minuter. De har beredskap var 3:e eller var 4:e vecka.

Medelålder heltidspersonal: 44 år

Medelålder deltidspersonal: 43 år

Ålders- intervall	20 - 29	30- 39	40- 49	50- 59	60- 69
Heltidsanst.	9	31	24	41	7
Deltidsanst.	22	44	67	29	17

Företagshälsovård

Ådalshälsan har uppdraget att genomföra den årliga hälsoundersökningen, inklusive arbets-EKG, däremot nyttjas Sundsvalls Kommunhälsa för de rehabiliteringsinsatser som behövs. Kostnaden för företagshälsovård uppgick till 736 tkr.

Personalkostnader

Typ av kostnad tkr	Styrelse	VD	Övr anställda	Totalt exkl styrelse
Löner och andra ersättningar (-)	-346	-810	-59 645	-60 455
<i>Varav tantiem o dyl(-)</i>				0
Sociala kostnader (-)	-110	-267	-24 878	-25 145
<i>Varav pensionskostnader (-)</i>			-5 883	-5 883
Övriga personalkostnader	-12	-2	-264	-266
Totala personalkostnader	-468	-1 079	-84 787	-85 866

Sjukfrånvaro

Nyckeltal	Procent	
	2015	2016
Total sjukfrånvaro	3,83	2,55
-varav sjukfrånvaro >60 dag	79,70	66,56
Kvinnor, sjukfrånvaro	13,36	4,48
Män, sjukfrånvaro	2,94	2,36
-29 år, sjukfrånvaro	1,52	0,68
30-49 år, sjukfrånvaro	1,06	0,72
50 år eller äldre, sjukfrånvaro	7,87	5,33

Sjukfrånvaron anges i procent av de anställdas sammanlagda arbetstid.

Total sjukfrånvaro: 6 426 timmar.

Sammanlagd ordinarie arbetstid: 251 749 timmar.

Sjukfrånvaron har minskat från 2015. Men fortfarande påverkar ett antal långtidssjukskrivningar.

Semesterlöneskulden

Semesterlöneskulden utgörs av kostnader för inestående semesterdagar (sparade semesterdagar). Semesterlöneskulden har i år minskat med 304 tkr.

Total skuld 2016-12-31 är 5 893 tkr.

Okompenserad övertid

Okompenserad övertid har ökat med 13 tkr.

Total skuld 2016-12-31 är 641 tkr



*Artackning av
blivande pensionärer
i vagnhallen 2016.
Foto: Jens Persson*

Pensionsavgångar

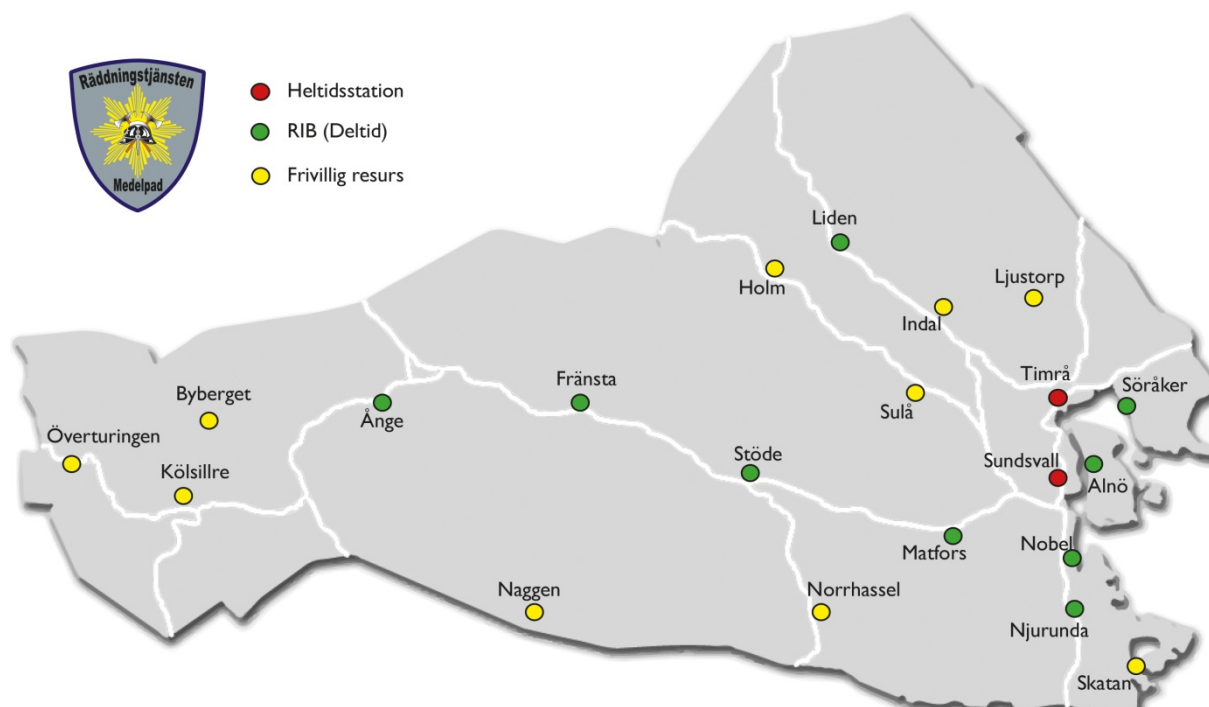
Gällande pensionsavtal, från 1998-01-01, innebär bland annat att brandmän i utryckningstjänst, som uppfyller kravet om 30 års anställning och minst 25 år i utryckning, har rätt att avgå med särskild ålderspension vid 58 års ålder.

Rekrytering

Åtta anställda gick i pension under året och fyra avslutade sin tjänst på egen begäran. Flera RIB anställda avslutade också sina anställningar under året.

Det innebar att MRF under året för tillsvidareanställningar rekryterade sex brandmän, fyra brandingenjörer, en administrativt ansvarig och en krisberedskapssamordnare. Inom RIB-organisationen genomfördes rekrytering av ca 15 nya medarbetare under året.

Personal i jour och beredskap samt frivilliga resurser



Personal i jour och beredskap samt frivilliga resurser				
■ RCB - Räddningschef i beredskap ■ IB - Inre befäl ■ BIB - Befäl i beredskap ■ IL - Insatsledare				
Sundsvall - heltid ● SL IL IB 90 sek anspänningstid BIB 30 min RCB 90 min	Timrå - heltid ● 90 sek anspänningstid	Alnö - deltid ● 5 min anspänningstid	Njurunda - heltid ● 5 min anspänningstid	Fränsta - deltid ● 5 min anspänningstid
Söråker - deltid ● 5 min anspänningstid	Nobel - deltid ● 5 min anspänningstid	Stöde - deltid ● 5 min anspänningstid	Matfors - deltid ● 5 min anspänningstid	
Ånge - deltid ● 5 min anspänningstid	Liden - deltid ● 5 min anspänningstid	Frivilliga resurser (Förstärkt medmänniska) ● ■ Skatan ■ Byberget ■ Norrhassel ■ Holm ■ Naggen ■ Indal ■ Kölsillre ■ Ljustorp ■ Överturingen ■ Sulå		
Totalt 56 personer i jour och beredskap + frivilliga resurser				

8. Statistik

Räddningsuppdrag efter händelsetyp

Antalet registrerade insatser 2016 uppgick till 2023, en ökning med 202 insatser från föregående år.

Olyckstyp / År	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Brand i byggnad	188	194	203	184	163	178
Brand ej i byggnad	179	174	174	247	197	252
Trafikolycka	202	211	237	321	272	332
Utsläpp av farligt ämne	47	51	54	64	50	40
Drunkning-/tillbud	5	6	6	6	12	10
Nödställd person	21	20	52	39	32	20
Stormskada	6	0	1	0	0	4
Annan vattenskada	26	9	6	8	12	18
Annan olycka	30	15	27	18	17	20
Automatlarm, ej brand/gas	294	307	274	326	351	356
Förmodad brand	62	72	73	90	77	100
Falsklarm brand	1	7	1	6	2	1
Förmodad räddning	9	1	9	11	10	16
Falsklarm räddning	0	2	1	5	1	0
I väntan på ambulans	211	233	233	287	246	274
Automatlarm teknisk service	275	317	262	265	269	277
Nödställt djur	8	5	2	8	5	4
Annat ras	1	0	0	0	2	0
Översvämning av vattendrag	2	1	0	1	0	0
Annan hjälp till ambulanspersonal	11	10	10	8	10	15
Hjälp till polis	5	5	4	0	2	4
Inbrottslarm	29	12	18	10	4	9
Hiss ej nödläge	7	3	6	5	1	3
Annat uppdrag	17	33	72	107	86	90
Totalt	1636	1688	1725	2016	1821	2023

Antal döda vid räddningsinsats 2011 - 2016

Antalet döda i samband med; brand i byggnad, trafikolycka samt genom drunkning 2011 – 2016.

Döda	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Brand	1	2	0	1	1	2
Trafik	5	6	5	6	2	2
Drunkning	2	2	2	1	2	2

9. Finansiella rapporter och noter

Resultaträkning Tkr	Noter	2014	2015	Budget	2016
Verksamhetens intäkter	1	16 916	24 282	13 852	17 173
Verksamhetens kostnader	2	-116 998	-121 648	-117 457	-116 251
Avskrivningar	3	-4 362	-4 528	-4 300	-4 741
Verksamhetens nettokostnader		-104 444	-101 894	-107 905	-103 819
Bidrag från medlemskommunerna	4	105 232	102 722	108 716	105 880
Finansiella intäkter	5	128	26	0	16
Finansiella kostnader	6	-73	-96	0	-10
Resultat före extra ordinära poster		843	758	811	2 067
Extraordinära intäkter och kostnader					
Jämförelsestörande intäkt	7	2 749	7 334		
Jämförelsestörande kostnad	7	-2 749	-7 334		
Årets resultat		843	758	811	2 067

Kassaflödesrapport, Tkr	Noter	2014	2015	2016
Årets resultat		843	758	2 067
Justering för avskrivningar		4 362	4 528	4 741
Justering för avsättningar		2 749	7 334	-2 966
Justering realisationsresultat		65	0	0
Ökning/minskning kortfristig fordran		11 336	-6 016	-452
Ökning/minskning kortfristig skuld		-17 100	5 547	-2 302
Kassaflöde löpande verksamhet		2 255	12 151	1 088
Investeringsverksamhet				
Investeringar av materiella tillgångar	8	-5 839	-5 854	-5 510
Avyttrande av materiella anläggningstillgångar		0	0	0
Kassaflöde investeringsverksamhet		-5 839	-5 854	-5 510
Finansieringsverksamhet				
Ökning av långfristig fordran		-2 749	-7 334	2 966
Kassaflöde finansieringsverksamhet		-2 749	-7 334	2 966
Årets kassaflöde		-6 333	-1 037	-1 456
Likvida medel årets början		22 017	15 684	14 647
Likvida medel årets slut		15 864	14 647	13 191

Balansräkning Tkr	Noter	2014	2015	2016
Anläggningstillgångar				
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	9	511	489	467
Pågående investeringar	10	0	730	5 472
Maskiner och inventarier	11	32 912	33 530	29 579
Summa anläggningstillgångar		33 423	34 749	35 518
Finansiella anläggningstillgångar				
Fordran pensionsavsättning medlemskommunerna		62 547	69 881	66 915
Summa finansiella anläggningstillgångar		62 547	69 881	66 915
Omsättningstillgångar				
Kortfristig fordran	12	58 199	64 215	64 666
Kassa och bank	13	15 684	14 647	13 191
Summa omsättningstillgångar		73 883	78 862	77 857
SUMMA TILLGÅNGAR		169 853	183 492	180 290
Eget kapital, avsättningar och skulder				
Eget kapital	14	27 058	27 816	29 883
Varav årets resultat		843	758	2 066
Avsättningar				
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	15	72 926	80 260	77 294
Summa avsättningar		72 926	80 260	77 294
Skulder				
Kortfristig skuld	16	69 869	75 416	73 113
Summa skulder		69 869	75 416	73 113
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		169 853	183 492	180 290
Ansvarsförbindelser				
Pensioner intjänade före 1998	17	50 484	50 779	44 328
Löneskatt på ovanstående		12 247	12 319	10 754
Summa ansvarsförbindelser		62 731	63 089	55 082

Noter

Not 1 Verksamhetens Intäkter	2014	2015	2016
Verksamhetens intäkter	15 114	22 464	15 355
Reavinster försäljning av tillgångar	65	0	0
Kommunbidrag (Räddningstjänst under förhöjd beredskap)	1 737	1 818	1 818
SUMMA verksamhetens intäkter	16 916	24 282	17 173
Not 2 Verksamhetens Kostnader	2014	2015	2016
Löner och arvoden	58 479	59 503	61 692
Arbetsgivaravgifter	17 990	18 364	19 291
Förändring okompenserad övertid	108	-42	-13
Förändring semesterlöneskuld	260	335	-305
Pensionsutbetalningar	2 531	3 039	3 771
Pensionsavgifter	2 837	2 855	3 005
Löneskatt på pensionskostnader och PFA	1 284	1 500	1 649
Övriga verksamhetskostnader	33 512	36 094	27 161
SUMMA Verksamhetens kostnader	116 998	121 648	116 251
Jämförelsestörande kostnad, avsättning, pensioner inkl löneskatt	2 749	7 334	-2 966
Not 3 Avskrivningar – Nedskrivningar	2014	2015	2016
Fordon	3 421	3 500	3 714
Inventarier	919	1 006	1 005
Fastighet	22	22	22
Nedskrivningar	0	0	0
SUMMA avskrivningar - nedskrivningar	4 362	4 528	4 741
Not 4 Bidrag fr. medlemskommuner	2014	2015	2016
Årsbidrag Sundsvalls kommun	79 484	76 478	79 905
Årsbidrag Timrå kommun	14 940	14 262	14 792
Årsbidrag Ånge kommun	9 516	9 624	9 935
Kompensation för löneökningar	1 292	2 358	1 248
SUMMA Bidrag från medlemskommuner	105 232	102 722	105 880
Not 5 Finansiella intäkter	2014	2015	2016
Ränteintäkter Koncernkonto	0	0	0
Övriga ränteintäkter	128	26	16
SUMMA Finansiella intäkter	128	26	16
Not 6 Finansiella kostnader	2014	2015	2016
Räntekostnad leverantörsskuld	73	96	10
SUMMA Finansiella kostnader	73	96	10
Not 7 Årets resultat	2014	2015	2016
Redovisat resultat enligt resultaträkning	843	758	2 066
Avgår realisationsvinster	0	0	
- verksamhetens kostnader, ökning pensionsavsättning	-2 749	-7 334	

- Kommunbidrag, ökning pensionsavsättning, enligt avtal med- lemskommuner	2 749	7 334	
Resultat enligt balanskrav	843	758	2 066
Not 8 Investeringar	2014	2015	2016
Fordon	4 114	4 264	768
Inventarier	1 725	860	0
Fastighet	0	0	0
Pågående investeringar	0	730	4 742
Summa nettoinvesteringar	5 839	5 854	5 510
Not 9 Mark, Byggnader och Tekniska anläggningar	2014	2015	2016
Redovisat värde vid årets ingång	729	729	729
Anskaffningsvärde vid årets slut	729	729	729
Akkumulerade avskrivningar vid årets början	-196	-218	-240
Årets avskrivningar	-22	-22	-22
Bokfört värde	511	489	467
Not 10 Pågående investeringar	2014	2015	2016
Ingående balans	0	0	730
Årets investeringar	0	5 854	4 742
Omfört till anläggningstillgångar	0	-5 124	0
Utgående balans	0	730	5 472
Not 11 Maskiner och inventarier	2014	2015	2016
Redovisat värde vid årets början	69 725	78 245	83 369
Årets investeringar	5 838	5 124	768
Anskaffningsvärde vid årets slut	75 563	83 369	84 137
Akkumulerade avskrivningar vid årets början	-38 311	-45 333	-49 839
Årets avskrivningar	-4 340	-4 506	-4 719
Akkumulerade avskrivningar vid årets slut	-42 651	-49 839	-54 558
Bokfört värde	32 912	33 530	29 579
Not 12 Kortfristig fordran	2014	2015	2016
Kundfordringar	54 380	59 358	57 975
Ingående Moms	0	498	752
Övriga fordringar	88	42	44
Skattekonto	986	1 371	2 860
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2 745	2 946	3 035
SUMMA Kortfristig fordran	58 199	64 215	64 666
Not 13 Kassa och Bank	2014	2015	2016
Kassa	0	0	0
Plusgiro-Bankgiro	15 684	14 647	13 191
SUMMA Kassa och Bank	15 685	14 647	13 191

Not 14 Eget Kapital	2013	2014	2015
Eget Kapital Sundsvall	8 155	8 155	8 155
Eget Kapital Timrå	2 439	2 439	2 439
Eget Kapital Ånge	1 166	1 166	1 166
Balanserat resultat	13 043	14 445	15 298
Årets resultat	1 412	843	758
SUMMA Eget Kapital	26 215	27 058	27 816
Not 15 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	2014	2015	2016
Pensionsskuld	58 557	64 112	62 205
Löneskatt Pensionsskuld	14 369	16 148	15 089
SUMMA Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	72 926	80 260	77 294
Not 16 Kortfristig skuld	2014	2015	2016
Förutbetalda intäkter	52 080	56 378	54 046
Leverantörsskulder	4 195	4 895	4 371
Källskatt	1 400	1 357	1 494
Arbetsgivaravgifter	1 475	1 468	1 600
Utgående moms/Momsskuld	478	587	208
Semesterlön och O-kompenserad övertid	6 560	6 338	6 534
Upplupna kostnader	206	762	1 657
Upplupna pensionskostnader enligt PFA 98	3 166	3 220	3 307
Upplupen löneskatt	214	411	-103
Skuld ungdomsbrandkår	95	0	0
SUMMA Kortfristig skuld	69 869	75 416	73 114
Not 17 Ansvarsförbindelser, pensioner intjänade före 1998	2014	2015	2016
Pensionsåtagande			
Pensioner intjänade före 1998	50 484	50 779	44 328
Löneskatt på ovanstående	12 247	12 319	10 754
Sundsvalls kommuns andel	-16 448	-16 544	-14 443
Timrå kommuns andel	-7 390	-7 433	-6 489
SUMMA Ansvarsförbindelse för Räddningstjänstförbundet	38 893	39 121	34 150
Avsättningar för pensioner i balansräkningen	72 926	80 260	77 194
Totalt pensionsåtagande för Räddningstjänstförbundet	111 819	119 381	111 344

Redovisningsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Syftet med finansiell redovisning är att ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning och resultat. Kommunalförbundet följer den kommunala redovisningslagen samt god redovisningssed i övrigt.

Värdering

Överordnad princip för värdering är försiktighetsprincipen, som innebär att tillgångar inte övervärderas och att skulder inte undervärderas. Därigenom fås en försiktig bild av ekonomisk ställning och resultat. Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges.

Löner/löneförmåner

Löner och löneförmåner periodiseras. Intjänade och ej uttagna semester- och övertidsersättningar redovisas från 2011 som kortfristig skuld istället för som tidigare avsättning. Jämförelseåret har mot bakgrund av detta justerats.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar värderas enligt lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen. Individuell bedömning av fordringarna görs.

Fordran pensionsavsättning till ägarkommunerna

Från 2009 redovisas förbundets fordran på ägarkommunerna som finansiell anläggningstillgång.

Semesterlöneskuld

Semesterlöneskulden periodiseras.

Pensionsskuld

Pensionsskulden inklusive beräknad löneskatt redovisas dels som kortfristig skuld, dels som avsättning och dels som ansvarsförbindelse. Beräkningsgrund för pensionsåtagandet är RIPS -07. Förbundet har inga avtal om visstidsförordnanden som ger rätt till särskild ålderspension.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar upptas i balansräkningen till anskaffningsvärde efter avdrag för avskrivningar. Anskaffningsvärdet reduceras i förekommande fall med investeringsbidrag före beräkning av avskrivningar.

På anläggningstillgångar sker planerlig linjär avskrivning d v s med belopp som är lika stora under objektets ekonomiska livslängd. Avskrivning påbörjas den dag tillgången är färdig att tas i bruk.

Avskrivningarna beräknas utifrån bedömd nyttjandeperiod med följande ekonomiska livslängder:

Fastigheter		Övriga möbler, dagrum mm	5 år
Fastigheter	33 år	Kommunikationsutrustning	10 år
		Datorer	3 år
Fordon		Kem	5 år
Maskinstegar/hävarer	20 år	Personsökare	5 år
Större brandbilar (släck-/räddning)	15 år	Radio-/larmöverföring	10 år
Släpfordon/tank	10 år	Radioutrustning	10 år
Mindre bilar	5 år	Räddningsutrustning	10 år
		Rökdykarutrustning	10 år
Inventarier		Rökskydd	10 år
Div. maskinutrustning	10 år	Telefonväxel	10 år
Kontorsutrustning	10 år	Slangar	5 år

10. Bilaga A Arbetsmiljöplan 2016

Innehåll	Aktivitet	Resultat
Med delaktighet från alla heltidsanställda har under 2013 ett arbete påbörjats, i vilket syftet är att skapa ett vardagligt förhållningssätt vad gäller vårt uppdrag, vårt värde, vår arbetsmiljö och delaktighet. På så sätt har även skapats en diskussion kring gemensamma värderingar för en god psykosocial arbetsmiljö. Under 2016 ska VVV-arbetet fortgå med aktiviteter på våren och hösten.	VVV (Vår Viktiga Vardag)	Under året har aktiviteterna varit knutna till översynen av den operativa verksamheten.
Det behöver utvecklas rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Under 2015 har utbildning inom området genomförts och det är viktigt att ett aktivt förebyggande arbetsmiljöarbete fungerar i praktiken.	Utveckla rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet	Arbetet har påbörjats och avslutats under våren 2017. En särskild arbetsmiljögrupp är under bildande. Policy och riktlinjer tas fram under våren 2017.
Under 2014 har AFA:s RIA-system installerats. Systemet stödjer ett systematiskt arbetsmiljöarbete och ger även anställda möjlighet att aktivt medverka. Organisationer i samma bransch delar information om inträffade händelser. RIA-systemets ärendehanteringsflöde ger omedelbar access till inträffade händelser för ansvarig chef och skyddsombud. Statussystemet gör det lätt att följa var i processen en händelse befinner sig. Under 2016 ska systemet införas och börja användas.	Införa IT-stöd för det systematiska arbetsmiljöarbetet	Utbildning i användande av arbetsmetod i RIA har genomförts. Systemet har införts i verksamheten. Ytterligare insatser kommer att göras 2017 för att RIA ska ge stöd för samtliga arbetsmiljöhändelser.
Eftersom MRF själv utbildar andra i hur ett systematiskt brandskyddsarbete (SBA) ska genomföras är det från förtroendesynpunkt viktigt att förbundet själv håller hög kvalitet i arbetet.	Särskilt arbete för att kvalitetssäkra det systematiska brandskyddsarbetet	Samarbete har genomförts med fastighetsägarna. En systematik i arbetet har utvecklats. Brandlarm och rutiner för brandsäkerheten har i förbättrats. De personella brandskyddet har setts över.
Under perioden 2015 – 2016 genomförs om- och tillbyggnad på MRF:s skyddscenter. Byggnationerna syftar bl.a. till att förbättra arbetsmiljön. Det är därför läge att se över och förnya de nuvarande arbetsmiljörutinerna vid skyddscentrat så att positiva kvalitetseffekter avseende arbetsmiljön nås i praktiken.	Revidering av arbetsmiljörutiner på MRF:s skyddscenter	Genomförande av om- och tillbyggnaderna blev klart strax före årsskiftet. Därför har arbetet med översyn av arbetsmiljörutinerna försenats till att bli klart under våren 2017.

11. Bilaga B Jämställdhets- och mångfaldsplan 2016

Inledning och syfte

Enligt MRF jämställdhetspolicy ska en jämställdhetsplan tas fram för varje verksamhetsår. Planen ska följas upp och utfallet redovisas årligen.

Syftet med denna plan är att vi ska vara en attraktiv arbetsplats i syfte att kunna behålla, utveckla och rekrytera medarbetare till den mångfald vi behöver. Olikheter ses som en tillgång i syfte att stärka kreativitet och framgång i våra arbetsresultat. Forskning och andra erfarenheter visar att i arbetsgrupper med representation av många olika sorters människor är mer dynamiska, vilket i sin tur leder till bättre arbetsresultat och arbetsmiljö.

Definitioner

Med jämställdhet menas att alla oberoende av kön, ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Med mångfald menas att alla oberoende av kön, etniskt ursprung, trosuppfattning, sexuell läggning, ålder, könsidentitet, etc ska behandlas lika. Begreppet mångfald innefattar även de olika kompetenser och de olika personliga egenskaper som behövs för att vara framgångsrika i MRF:s olika uppdrag.

Innehåll	Aktivitet	Resultat
MRF:s jämställdhetspolicy behöver ses över. Dels har förbundet redan genomfört flera arbetsinsatser inom mångfalds-inklusive jämställdhetsområdet och dels är det angeläget att i policyn integrera all form av önskad mångfald på arbetsplatsen respektive i de kontakter förbundet har med sina kunder.	Revidera MRF:s jämställdhetspolicy	Jämställdhetspolicyn från 2004 har setts över. Förslag till en uppdaterad policy kommer att presenteras för direktionen under 2017.
2015 genomfördes en prova på dag för kvinnliga intressenter till brandmannayrket. Denna aktivitet fick särskild publicitet eftersom den genomfördes på internationella kvinnodagen. Aktiviteten ska fortsätta att utvecklas och genomföras även under 2016.	Genomföra prova på dag för kvinnliga intressenter till brandmannayrket	Prova på dagen är genomförd. Intresset för aktiviteten var stort.
MRF ska vara aktiv i de mångfaldsnätverk som inrättats för personal som har arbetsuppgifter med anknytning till verksamhetsområdet respektive lokal kommunal verksamhet. Arbetet i dessa mångfaldsnätverk ska ge MRF ytterligare lärdomar som är till nytta för verksamhetsutvecklingen.	MRF ska inledningsvis delta i arbetet i de mångfaldsnätverk som organiseras av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Sveriges kommuner och landsting (SKL).	MRF har gått med i Nätverket för jämställda räddningstjänster (NJR) och kommer att vara aktiv i detta. Förbundet har en löpande dialog med MSB angående mångfaldsfrågor

Inom ramen för arbetet i Sundsvalls kommuns ledningsgrupp deltar förbundschefen i en utbildning avseende innovativt ledarskap. Som en del i denna utbildning skapas flera projektarbeten varav ett har arbetsnamnet Medelpads internationella räddningstjänst. Projektet syftar till att i en nära framtid kunna anställa fler brandmän med utländsk bakgrund. Uppdraget är att inrätta praktikplatser för personer med utländsk bakgrund. Praktikanterna genomgår en anpassad preparandutbildning och får sedan i tillämpade delar följa verksamheten vid vars sitt skift i Sundsvall. Utbildning och praktik avses pågå under sex månader. Projektet blir ett samarbete med Arbetsförmedlingen.	Genomföra projektet Medelpads internationella räddningstjänst	Projektarbetet har inletts. Beslut har fattats att göra medelsansökan hos Europeiska socialfonden och avvakta dess beslut, innan praktiktjänstgöring genomförs. Detta för att säkerställa att det finns ekonomiska resurser att göra tjänstgöringen tillräckligt lång för att locka intressenter lämpade för yrket. Och även för att projektet ska bli till största möjliga nytta för MRF. Efter svar från Europeiska socialfonden kommer beslut att fattas angående projektets fortsatta inriktning.
---	---	---



2016

Vår vision

”Ett tryggare samhälle”

Räddningstjänsten

Verksamhetsidé Medelpads Räddningstjänstförbund

Verksamhetsidén beskriver hur vi ser vår verksamhets utveckling idag och på några års sikt. Den lyder:

Skydd mot olyckor utgör grunden för vår verksamhet.

Vi har en väl fungerande utryckningsverksamhet och genom ett brett förebyggande arbete bidrar vi till att minska antalet olyckor för de som bor och vistas i medlemskommunerna.

Vi är en aktiv part i kommunerna och nyttjar de personella och materiella resurserna på ett effektivt sätt i arbetet för en säkrare och tryggare kommun.

Vi arbetar för en utökad samverkan med andra kommuner och organisationer i regionen för att uppnå största möjliga nytta för medborgarna.

Vårt sätt att arbeta gör att vi är en av de bästa räddningstjänsterna i landet.

Medelpad